

FORMATION SUR L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Formateur

Docteur.e en psychologie du
travail et en psychosociologie

Présentation

La formation sur l'organisation du travail repose sur le présupposé suivant : pour qu'un collectif de travail fonctionne, il est nécessaire de s'intéresser au sens que les personnes mettent dans leur travail. A partir de ce fil rouge, cette formation a un double objectif : à la fois acquérir des connaissances concernant la structuration d'un service, d'un établissement, d'une équipe mais également de maîtriser des outils permettant de mettre en œuvre et maintenir une coordination et une coopération équilibrée au sein d'un collectif de travail en identifiant les divers motifs de l'activité des professionnel.les.

Objectifs pédagogiques

- Acquérir des connaissances essentielles sur : les sciences du travail, la dimension éthique pratique du travail, les dynamiques d'équipe, de groupe et de collectif mais également les grands concepts d'institution et d'organisation.
- Identifier les organisations du travail délétères et en analyser les causes et les conséquences.
- Développer et maintenir les ressources créatives permettant de penser et construire une organisation du travail basée sur le sens au travail.

Formation Intra

La formation a lieu au sein des locaux de Practice

Méthode pédagogique

Groupe de 6 minimum et limité à 12
 Alternance d'apports théoriques et d'analyse de situations
 Appui sur les ressources professionnelles et les échanges
 Jeux de rôles, mises en situations
 utilisation d'outils à médiation
 Supports pédagogiques

Moyens permettant de suivre la formation

Un dispositif adaptable d'évaluation est mis en place en fonction des besoins et demandes spécifiques du client :

Questionnaire initial des attentes et compétences
 Questionnaire d'évaluation des acquis en fin de formation
 Questionnaire de satisfaction post-formation
 Attestation de fin de formation
 Questionnaire de satisfaction à froid

Public et niveau

Tout professionnel du champ sanitaire et social

Pré-requis : aucun

Merci de nous indiquer si vous êtes en situation de handicap,

Contenu de la formation

- Les cliniques du travail : éléments conceptuels autour de la centralité du travail (Christophe Dejours)
- Les enjeux psychiques du travail : souffrance et plaisir au travail (Pascale Molinier)
- Coordination versus coopération : quels leviers pour penser une organisation du travail ?
- Institution et organisation : éléments conceptuels systémiques et analytiques (René Kaës)
- ateliers pratiques basés sur des situations de travail + feed back et retours d'expériences

Rythme de la formation

Fréquence et durée précisée en fonction des besoins
10 sessions de 2 heures sur l'année

Tarif

Nous consulter